

N° 356/2026



IRESA

INSTITUT DE RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE EN AGRICULTURE
OF SCIENCE AND TECHNICAL AGRICULTURE

13 0 AVR 2026

Appel à candidature pour le recrutement d'un(e) chercheur(e) Post-Doc prestataire de services dans le cadre des activités de recherches du Labo DOLARIDE (LR16IO02)

Article 1-Objets de l'annonce

L'Institut de l'Olivier lance un appel à candidature pour le recrutement d'un(e) jeune chercheur(e), comme prestataire de services « Post-Doc » ayant un diplôme de doctorat en sciences biologiques ou en sciences agronomiques et environnement, dans le cadre des activités de recherches du Laboratoire DOLARIDE (LR16IO02), l'intitulé du projet de recherche: Produits et sous-produits de l'olivier et de l'amandier et voies de valorisation « Valorisation des sous-produits de l'industrie oléicole comme fertilisant remédiateur ».

Article 2-Objets du service

Le(a) candidat(e) retenu(e), sous l'autorité du responsable du projet, sera appelé à assister l'équipe du projet et à assurer les tâches suivantes :

- Assister le responsable du projet dans l'exécution de toutes les tâches du projet de recherche.
- Planification, mise en place et suivi des dispositifs expérimentaux au labo et sur terrain.
- Déplacements sur terrain/champ, suivis, mesures et échantillonnages en conditions réelles du champ.
- Faire toutes les analyses nécessaires dans la cadre des activités du projet au Laboratoire
- Assister les étudiants stagiaires du niveau PFE, Master et doctorat dans le cadre des activités de recherches du projet.
- Rédiger les rapports scientifiques et participer à la publication des résultats en lien avec les activités de recherches du projet.

Article 3- Rémunération et durée de contrat

- Le(a) candidat(e) retenu(e) sera recruté(e) avec un contrat de prestation de services, qui prendra effet dès la signature pour une **durée de 12 mois**.
- Le(a) candidat(e) retenu(e) bénéficiera pendant la durée du contrat d'un salaire mensuel attribué de l'ordre de **1600 dinars brut/mois**.
- Le(a) candidat(e) retenu(e) bénéficiera d'un congé annuel conformément à la législation Tunisienne en vigueur.

Article 4- Profil et compétences requises

- Être de Nationalité Tunisienne.
- Titulaire d'un diplôme de doctorat en sciences biologiques ou en sciences agronomiques et environnement (de préférence les travaux de thèse sont adéquats avec le projet de recherche « Valorisation des biodéchets oléicoles en Fert-irrigation des sols et des plantes »).
- Avoir des publications scientifiques dans des journaux impactés et spécialisés en la matière des activités de recherche du projet.
- Avoir une bonne expérience en échantillonnage des sols, des biodéchets de l'industrie oléicole et du matériel végétale.
- Avoir une bonne expérience en échantillonnage du microbiote rhizosphérique (système sol/plante/microorganismes).
- Avoir une bonne expérience des analyses granulométriques/physicochimiques/microbiologiques/biochimiques/physiologiques des sols et du microbiote rhizosphérique.
- Avoir une bonne connaissance en statistiques et maîtrise des logiciels des données (SPSS,

XIstat...).

- Avoir une activité confirmée dans la rédaction des rapports et des publications scientifiques.

Article 5- Eléments du dossier de candidature

Le dossier de candidature doit contenir

- Le formulaire de candidature dûment rempli et signé par le candidat
- Une copie de la carte d'identité nationale
- Un curriculum vitae détaillé
- Une lettre de motivation
- Des copies certifiées conformes de tous les diplômes à partir du baccalauréat, accompagnées des attestations de réussite et des relevés de notes de toutes les études universitaires précédentes du Diplôme du doctorat.
- Un dossier scientifique comportant toutes les publications scientifiques parues, les attestations de participations dans de congrès nationaux et/ou internationaux, les attestations de formations/stages/encadrement et tous les justificatifs nécessaires.

NB : le(a) candidat(e) retenu(e) est appelé(e) à fournir les pièces suivantes :

- Bulletin n° 3
- Certificat médical datant de moins de 03 mois, attestant de l'aptitude physique et mentale du candidat(e) d'exercer ses fonctions.
- Identifiant bancaire

Article 6- Procédures et critères de sélection

- Tous les dossiers déposés dans les délais seront évalués pour une étape de présélection selon la grille jointe (**Voir Annexe**)
- Les candidat(e)s présélectionné(e)s seront invité(e)s pour un entretien oral pour une évaluation finale, comme indiqué à la fin de la grille (**En Annexe**).

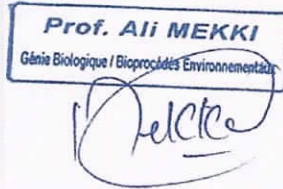
Article 7- Conditions de présentations des candidatures

Les dossiers seront déposés au bureau d'ordre central au siège principal de l'Institut de l'Olivier de Sfax (Route de l'aéroport Km 0.5, Sfax) ou envoyés par voie postale recommandée, et ce avant **le 30 Mai 2026**, à l'adresse suivante-Institut de l'Olivier de Sfax, Route de l'Aéroport, Km 0.5, B.P.1087 -3000 Sfax avec la mention « *ne pas ouvrir candidature pour le recrutement Post-doc, P3A2.9 _ Lab DOLARIDE_LR161002* »

Signatures

Le Chercheur Demandeur

Pr. ALI MEKKI



Le Chef du Lab. DOLARIDE



Le Directeur Général de L'Institut de l'Olivier

الإمضاء

البشير بن روية

Chargé de la Direction
de l'Institut de l'Olivier
Bechir BEN ROUINA



Annexe (Grille d'évaluation)
Grille d'évaluation pour un post-doc-IO 2026

Candidat(e):

CIN:

I. Coursus Universitaire et Formation : Max 50 Points	Points demandés	Points attribués
I.1. Thèse de doctorat dans la spécialité demandée (20 pts) <ul style="list-style-type: none"> • Durée: entre 3 et 4 ans: 10 pts; entre 5 et 6 ans: 5 pts; plus que 6 ans: 3 pts • Mention: TH: 5 pts; H: 3 pts; TB: 2 pts • Bonification : Sujet de Thèse adéquat avec le poste demandé: 5 pts 	20	
I.2. Sclolarité (15 points) <ul style="list-style-type: none"> • Mastère de recherche (7 pts) Mention: TB: 3 pts; B: 2 pts; AB: 1 pts Durée: 4 semestres: 4 pts; 5 semestres: 3 pts; 6 semestres et plus: 1 pt / (-1) pour chaque session de contrôle • Cursus universitaire (Ingénieur/Maitrise/licence fondamentale) (8 pts à répartir sur les années de formation ; Session Principale : Mention TB 2 pts ; B 1.5 pts AB 1 pts/ année de formation/(-1) pour chaque session de contrôle. 	15	
1.2- Activités Pédagogiques (15 points) Activités Pédagogiques universitaires (max 4 pts) 1 pt par module enseigné (y compris TD, ou TP). Participation dans des formations/workshops certifiant(e)s (max 4 pts) 1 pt par session de formation/workshop Stages/séjours scientifiques 2 pts/Séjours (1-4 mois) (max 4 pts) Projets de coopération/recherche développement (1 pts/ projet) (max 3 points)	15	
Total	50 pts	

II. Production Scientifique: Max 40 Points		
Note attribuée à chaque article (maximum 6 articles): Avec IF : facteur d'impact du journal R : Rang du nom du candidat dans la liste des auteurs de l'article N.B. Bonification +2/article dans le domaine (thématique) du projet (présenter le DOI de chaque article)	$NA=2*(1,5+IF)/R$	
Communication 1^{er} Nom : <ul style="list-style-type: none"> • Communication Orale (Au Max 5 communications) • Par affiche (Au Max 5 communications) 	1.5pt/C.O(max 7.5 pts) 1pt/Affich(max 5 pts)	
Webinaire : (Au Max 2 communications)	0.5/webinaire	
Total	40 pts	

III. Expérience dans le domaine (thématique) du projet et qualité du dossier		
- Expérience dans le domaine/thématique du projet de recherche	5	
- La qualité du dossier déposé	5	
Total	10 pts	
TOTAL GLOBAL	100 Points	

NB: Les candidat(e)s ayant un cumul de points attribués ≥ 60 points seront convoqué(e)s pour un entretien oral.